

## 附件 2-2

### 2022 年度部门整体支出绩效自评报告

#### 一、部门概况

(一) 部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

##### 1. 部门职责与组织架构

负责在县直机关落实党的方针、政策，提出县直机关党的建设规划；负责县直机关党员管理教育监督工作；负责各支部负责人任免；负责积极分子培训和党员发展、转正的审批工作。

组织架构：

##### 部门机构设置情况

序号	单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
1	中共顺平县委 县直机关工作 委员会	行政	正科级	财政拨款

##### 2. 人员情况

县直机关工委编制 6 名，正科级领导职数 1 名。目前在编 6 人。

(二) 当年部门履职总体目标、工作任务。

在县委县政府的领导之下，深入贯彻落实党的十九届六中全会精神、党的二十大精神和省市县委员会精神，坚持“以民为主、人才优先”的工作主线，实施积极党建政策，完善支部建设，打造一批党建示范点，着力打造阳光党建、和谐党建。严格组织生活制度，认真执行“三会一课”和民主评

议党员制度，重点抓好“三会一课”制度的实施和会议记录工作，确保学习对象、内容、时间、效果四落实。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

根据中央、省、市、县党建工作的会议、文件精神，结合县委、政府中心工作，结合实际情况，提升支部党建工作，促进机关的全面发展。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

1. 指导县直机关各级党组织用马克思主义中国化的最新理论成果，教育县直党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观；指导县直加强学习型党组织建设和中心组理论学习。负责县直精神文明建设及普法工作。

2. 指导县直机关共青团组织和妇联组织加强队伍建设，积极开展活动，做好换届工作，充分发挥青年和妇女在经济社会发展及机关党建工作中的作用。

3. 指导县直机关各部门统战工作；组织各界人士积极发挥参政议政、民主监督作用，为县域政治、经济、社会发展献计献策。

4. 教育引导县直干部职工学习国防知识，增强国防观念，支持国防建设，加强专武干部、国防教育宣传员培训和民兵组织建设，提高工作能力和民兵组织战斗力。

（五）当年部门预算及执行情况。

本部门 2022 年度一般公共预算财政拨款收入 79.74 万元，完成年初预算的 177.52%，比年初预算增加 34.82 万元，决算数大于预算数主要原因是为了落实疫情防控政策、维护信访稳定，向财政部门申请疫情防控经费及信访维稳项目；本年支出 79.74 万元，完成年初预算的 177.52%，比年初预算增加 34.82 万元，决算数大于预算数主要原因是为了落实疫

情防控政策、维护信访稳定，增加项目支出建设。

## 二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：完成在县直机关落实党的方针、政策的目标任务，严格落实疫情防控政策、有效维护社会信访稳定；提出县直机关党的建设规划，打造7个党建示范点；负责县直机关党员管理教育监督工作，完成了180人次的入党积极分子、发展对象培训工作；负责各支部负责人任免，指导完成县直机关支部换届工作；完成积极分子培训和党员发展、转正的审批工作。

（二）履职效果情况：从社会效益方面，保障了党的理论、方针和政策影响力的增强，提高了党建方面的业务水平，为全县经济建设发展奠定了坚实的组织基础；经济效益方面，发挥了财政资金的作用，效果显著；生态效益方面，提倡节能环保，绿色办公，效果显著。

（三）社会满意度及可持续性影响：提高了党务工作者的理论及业务水平，开展的培训工作受到入党积极分子、发展对象的广泛好评，进一步增强了党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用。

## 三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

### （一）主要问题及原因分析

1. 存在主要问题：预算绩效自评不够精准。
2. 产生的原因：财务预算绩效自评人员业务水平有限。

### （二）改进的方向和具体措施

加强与业务部门的沟通，确保预算绩效精确自评；积极与财政相关部门合作，对项目预算绩效自评财务人员进行有针对性的业务培训。

## 四、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过本次绩效评价工作，补充和完善本单位绩效评价机制，进一步规范项目的管理和监督、资金的分配和使用，可以对今后其他项目以绩效评价的方式衡量项目的产出结果和效益目标起到积极作用，促进项目管理科学化。

根据上级政府部门要求绩效自评结果在顺平县政府网站公开。

中共顺平县委县直机关工作委员会

2023年4月24日

