

中共顺平县委党校 2022 年度部门整体支出绩效自评报告

为加强财政资金的管理，提高财政资金使用效益，根据《顺平县财政局关于做好 2022 年度县级部门预算绩效自评工作的通知》(顺财〔2023〕号)要求，我单位认真组织，完成了 2022 年度部门绩效自评工作。现将有关情况报告如下：

一、部门概况。

(一) 部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1、根据《顺平县编制机构委员会关于核定中国共产党顺平县委党校机构编制、主要职责的通知》【(顺机编字 [2013]18 号文】党校主要职责是：(1) 根据县委、县政府有关要求，有计划地轮训和培训全县各级党政领导干部和理论骨干，负责对学员在党校学习期间的表现进行考核。(2) 受县委、政府委托，举办科级领导干部进修班、轮训班和专题研讨班，深刻领会党的重大决策与部署。(3) 围绕国内外出现的新情况、新问题以及我县的热点难点问题开展调查研究，为县委、县政府决策提供参考。(4) 根据公务员管理条例，接受县政府委托，履行干部行政管理学院的职能，承担全县公务员的知识更新和继续教育。(5) 承办县委、政府交办的各项工作。

2、机构情况：党校下设办公室、教务处、科研处、培训处、工会。

3. 人员情况：单位编制数(全额事业编制)为 16 人，实有在职人员为 17 人，其中公务员 5 人，专业技术人员 11 人，工勤人员 1 人，财政负担的遗属人员 3 人。

4、2022 年末资产原值为 202.45 万元，提取折旧后资产为 137.01 万元。

(二) 当年部门履职总体目标、工作任务。

1、办学情况。全县共举办主体班 8 期，培训学员 1600 多人次，圆满

完成干部教育培训任务。

2、科研情况。在保定市党校系统 2022 年度课题申报工作，今年有 5 名教师申报的课题予以立项。党校共撰写理论文章 8 篇，其中 5 篇在《培训与服务》刊发，5 篇理论文章获得县领导的肯定性批示。

3、基础设施建设情况。按照省委关于县级党校基础设施建设三年规划的要求，与人武部共同建设了一所集党员培训、民兵训练为一体的高标准培训中心，由县委党校牵头负责实施，占地面积 50.21 亩，财政投资 3256.21 万元，新建综合楼包括三个教室，分别容纳 460 人、150 人和 75 人参加培训，建成一个容纳 320 人同时就餐的多功能餐厅，学员宿舍解决了 120 人的住宿问题，现已完工进入验收阶段，设计达到市县党校基础设施三年规划的要求，走在了全市县级党校前列。

4、在维稳方面，协助其他部门积极防控风险，妥善化解不稳定因素，圆满完成县委交给的安保维稳任务。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。深化教学科研的改革，进一步提高教学专题的理论深度，为培训干部创建更有深度的平台；深入挖掘地方教学资源，将理论与地方特色结合起来，充分发挥党校宣讲阵地作用，为地方经济发展培养更优秀的干部。

（四）部门预算绩效管理开展情况。2022 年收到财政一般公共预算拨款 292.04 万元，我校根据年初预算编制及时组织实施。严格按照年初预算进行部门整体支出。在支出过程中，严格遵守各项规章制度，严格控制公务接待和公务用车费用的支出。实行了先有预算、后有执行、“用钱必问效、无效必问责”的新常态。

（五）当年部门预算及执行情况。2022 年部门决算收支完成情况。收入：292.04 万元。同比上年度增加 78.18 万元，增加 26.77%。其中：财政拨款收入 292.04 万元，同比上年度增加 78.18 万元，增加 26.77%。主要原因是今年追加党校方舱医院设备购置费等项目支出。支出：304.39 万元，同比上年增加 90.53 万元，增加 29.74%。主要原因是支出包括去年结余的

顺平县党员干部暨民兵队伍培训基地改扩建项目建设资金支出 12.35 万元。

二、部门整体支出绩效实现情况

(一) 履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要计划任务完成情况。

1、办学情况。全年共举办主体班 8 期，培训学员 1600 多人次，圆满完成干部教育培训任务。2、科研情况，在保定市党校系统 2022 年度课题申报工作，今年有 5 名教师申报的课题予以立项。共撰写理论文章 8 篇，其中 5 篇在《培训与服务》刊发，5 篇理论文章获得县领导的肯定性批示。3、基础设施建设情况。依据《河北省市县党校（行政学院）基础设施建设三年规划（2020-2022）》要求，顺平县委党校解放思想、开拓进取，抢抓机遇，主动作为，争取县委县政府的支持，在党校新建扩建项目方面，走在了全市县级党校前列。4、维稳方面，在 2022 年全国“两会”、“冬奥会”期间，我校值班人员，协助其他部门积极防控风险，妥善化解不稳定因素，圆满完成县委交给的安保维稳任务。

(二) 履职效果情况：从社会效益、经济效益、生态效益等方面反映部门履职效果的实现情况。

1、经济性分析。我校严格落实制度建设，加强资产管理，严格遵守各项规章制度，严格控制公务接待和公务用车费用的支出。

2、社会效益分析。一是培训规模加大。全年共举办各类培训班 8 期，培训 1600 余人次，培训规模正在逐年增加。二是利用网络集中培训，打破时空限制，实现教学资源的共享，互相学习取长补短。三是深入科研调研，共撰写理论文章 8 篇，其中 5 篇在《培训与服务》刊发，5 篇理论文章获得县领导的肯定性批示。四是丰富课程设置，开展针对性教学。2022 年以来，我校与相关单位联合举办的不同类型的培训班，针对不同的学员类型开展不同课程安排，进行针对性的教学。

(三) 社会满意度及可持续性影响

在培训工作中，我们力求做到理论联系实际，内容充实，方式灵活，

学以致用。通过学习，使参训人员的思想素质、政策水平和工作能力等诸方面都得到显著增强。除了本校教师授课外，我们还到上级党校、高校外聘专家授课，学员对教学计划及教学效果都评价较高。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

尽管我单位各项工作落实有力，综合绩效考核成绩可以，但还是存在一定问题：自身监督管理制度还有待健全。有些预算项目执行速度还比较慢。

（二）改进的方向和具体措施

1、我校将按照上级文件规定以及单位制定的财务制度、内控制度等严格落实到位，严格控制经费，做到效益最大化。

2、今后严格控制好资金支付进度，加大资金使用效率，尽可能减少资金的结余结转。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况。

1、根据 2022 年预算绩效运行监控和绩效自评情况，坚决落实国家和地方关于“过紧日子”要求，我校将对 2023 年预算进行全面细化，严控开支。

2、进一步提高预算编制和预算绩效管理。通过对 2022 年所有预算项目经费的运行监控和绩效自评，对 2023 年度预算执行奠定了良好基础。我校将认真总结绩效自评中好的经验和发现的问题，充分运用绩效结果，按照财政支出绩效管理的要求，进一步加强预算安排和预算绩效相结合的机制，进一步提高预算编制的科学性、严谨性，促进我校预算编制和预算绩效管理工作再上新台阶。

中国共产党顺平县委员会

2023年4月18日