

中共顺平县委党校 2021 年度部门整体支出绩效自评报告

为加强财政资金的管理，提高财政资金使用效益，根据《顺平县财政局关于做好 2021 年度县级部门预算绩效自评工作的通知》（顺财〔2022〕21 号）要求，我单位认真组织，完成了 2021 年度部门绩效自评工作。现将有关情况报告如下：

一、部门概况。

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1、根据《顺平县编制机构委员会关于核定中国共产党顺平县委党校机构编制、主要职责的通知》【（顺机编字 [2013]18 号文】党校主要职责是：（1）根据县委、县政府有关要求，有计划地轮训和培训全县各级党政领导干部和理论骨干，负责对学员在党校学习期间的表现进行考核。（2）受县委、政府委托，举办科级领导干部进修班、轮训班和专题研讨班，深刻领会党的重大决策与部署。（3）围绕国内外出现的新情况、新问题以及我县的热点难点问题开展调查研究，为县委、县政府决策提供参考。（4）根据公务员管理条例，接受县政府委托，履行干部行政管理学院的职能，承担全县公务员的知识更新和继续教育。（5）承办县委、政府交办的各项工作。

2、机构情况：党校下设办公室、教务处、科研处、培训处、工会。

3. 人员情况：单位编制数(全额事业编制)为 16 人，实有在职人员为 17 人，其中公务员 5 人，专业技术人员 11 人，工勤人员 1 人，财政负担的遗属人员 3 人。

4、2021 年末资产原值为 201.60 万元，提取折旧后资产为 141.61 万元。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

1、办学情况。全县共举办主体班 10 期，培训学员 1000 多人次，圆满

完成干部教育培训任务。

2、科研情况，积极撰写调研理论文章。在保定市委党校关于庆祝中国共产党成立 100 周年理论征文活动中，党校共撰写理论文章 9 篇。其中获得一等奖 2 名，二等奖 4 名，三等奖 3 名，并获得优秀组织奖。

3、基础设施建设情况。按照省委关于县级党校基础设施建设三年规划的要求，与人武部共同建设一所集党员培训、民兵训练为一体的高标准培训中心，由县委党校牵头负责，顺平县党员干部暨民兵队伍培训基地建设及协调工作。县委党校正在稳步向校园环境优美、基础设施配套、教学功能齐全的既定发展目标迈进。4、在维稳方面，协助其他部门积极防控风险，妥善化解不稳定因素，圆满完成县委交给的安保维稳任务。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。深化教学科研的改革，进一步提高教学专题的理论深度，为培训干部创建更有深度的平台；深入挖掘地方教学资源，将理论与地方特色结合起来，充分发挥党校宣讲阵地作用，为地方经济发展培养更优秀的干部。

（四）部门预算绩效管理开展情况。2021 年收到财政一般公共预算拨款 213.86 万元，我校根据年初预算编制及时组织实施。严格按照年初预算进行部门整体支出。在支出过程中，严格遵守各项规章制度，严格控制公务接待和公务用车费用的支出。实行了先有预算、后有执行、“用钱必问效、无效必问责”的新常态。

（五）当年部门预算及执行情况。2021 年部门决算收支完成情况。收入：213.86 万元。同比上年度减少 7.48 万元，下降 3.34%。其中：财政拨款收入 213.86 万元，同比上年度减少 7.48 万元，减少 3.34%。主要原因是今年有人员退休减少，故造成减少。支出：213.86 万元，同比上年减少 7.48 万元，减少 3.34%。主要原因是主要原因是今年有人员退休减少，故造成今年比去年减少。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归纳反映年度主要

计划任务完成情况。

1、办学情况。全年共举办主体班 10 期，培训学员 1000 多人次，圆满完成干部教育培训任务。2、科研情况，党校共撰写理论文章 9 篇。其中获得一等奖 2 名，二等奖 4 名，三等奖 3 名，并获得优秀组织奖。3、基础设施建设情况。按照省委关于县级党校基础设施建设三年规划的要求，与人武部共同建设一所集党员培训、民兵训练为一体的高标准培训中心，顺平县党员干部暨民兵队伍培训基地改扩建项目位于腰山镇南腰山村南，占地面积 50.21 亩，财政投资 3256.21 万元用于基础设施建设和配套工程，并新建综合培训楼建筑面积 6364.07 平方米。县委党校正在稳步向校园环境优美、基础设施配套、教学功能齐全的既定发展目标迈进。4、维稳方面，按照县委政法委会议要求，在 2021 年两会、建党 100 周年、十九届六中全会期间，我校由常务副校长带队分批次到指定地点维稳值班，对相关信访人员密切沟通，全面了解其行为动态，协助其他部门积极防控风险，妥善化解不稳定因素，圆满完成县委交给的安保维稳任务。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益、生态效益等方面反映部门履职效果的实现情况。

（一）经济性分析。我校严格落实制度建设，加强资产管理，严格遵守各项规章制度，严格控制公务接待和公务用车费用的支出。

（二）效率性分析。一是培训规模加大。全年共举办各类培训班 10 期，培训 1000 余人次，培训规模正在逐年增加。

二是利用多媒体丰富教学形式。教学课堂实现了从单纯的讲授到丰富多样的转变，学员实现了从单一的“听”到众多的“说”的转变。

三是深入科研调研，积极撰写理论文章。在保定市委党校关于庆祝中国共产党成立 100 周年理论征文活动中，党校共撰写理论文章 9 篇。其中获得一等奖 2 名，二等奖 4 名，三等奖 3 名，并获得优秀组织奖。

四是丰富课程设置，开展针对性教学。2021 年以来，我校与相关单位联合举办的不同类型的培训班，针对不同的学员类型开展不同课程安排，

进行针对性的教学。

（三）效益性分析。在保定市委党校关于庆祝中国共产党成立 100 周年理论征文活动中，党校共撰写理论文章 9 篇。其中获得一等奖 2 名，二等奖 4 名，三等奖 3 名，并获得优秀组织奖。我校教师侯建军同志主讲的《在抗疫斗争中增强人民“四个自信”》专题课程，入选河北市委组织部和省委党校干部教育培训资源“四个一百”的精品课项目。

（三）社会满意度及可持续性影响

在培训工作中，我们力求做到理论联系实际，内容充实，方式灵活，学以致用。通过学习，使参训人员的思想素质、政策水平和工作能力等诸方面都得到显著增强。除了本校教师授课外，我们还到上级党校、高校外聘专家授课，学员对教学计划及教学效果都评价较高。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

尽管我单位各项工作落实有力，综合绩效考核成绩可以，但还是存在一定问题：自身监督管理制度还有待健全。有些预算项目执行速度还比较慢。

（二）改进的方向和具体措施

1、我校将按照上级文件规定以及单位制定的财务制度、内控制度等严格落实到位，严格控制经费，做到效益最大化。

2、今后严格控制好资金支付进度，加大资金使用效率，尽可能减少资金的结余结转。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况。

1、根据 2021 年预算绩效运行监控和绩效自评情况，坚决落实国家和地方关于“过紧日子”要求，我校将对 2022 年预算进行全面细化，严控开支。

2、进一步提高预算编制和预算绩效管理水平。通过对 2021 年所有预算项目经费的运行监控和绩效自评，对 2022 年度预算执行奠定了良好基础。

我校将认真总结绩效自评中好的经验和发现的问题，充分运用绩效结果，按照财政支出绩效管理的要求，进一步加强预算安排和预算绩效相结合的机制，进一步提高预算编制的科学性、严谨性，促进我校预算编制和预算绩效管理工作再上新台阶。

中国共产党顺平县委
2022年3月28日

